



**ระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับมาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 30 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 และข้อ 32 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 และสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.พ.อ.”	หมายถึง	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา
“ก.บ.ม.”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับสภาวิทยาลัย ขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ข้าราชการ”	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งได้รับการจ้างตาม สัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับ ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณ แผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตาม คำสั่งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงาน องค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย
“การสั่งพักราชการ	หมายถึง	การสั่งให้ข้าราชการพักราชการและให้หมายความ ถึงการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยพักงาน
“การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน”	หมายถึง	การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการไว้ก่อน และให้หมายความถึงการสั่งให้พนักงานออก จากงานไว้ก่อน

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ข้อ 5 ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใดให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่อธิการบดีจะสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนจะต้องระบุเหตุผลในคำสั่งด้วย

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ 6 เมื่อข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(1) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ และผู้มีอำนาจดังกล่าวพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(2) ผู้นั้นมีพฤติกรรมที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการทางวินัย

(3) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(4) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า เป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และผู้มีอำนาจดังกล่าวพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่า การกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

การสั่งให้ออกรับคดี หรือข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไป หรือผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ พักราชการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ 7 ในกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจแล้ว ถ้าจะสั่งพักราชการให้สั่งพักทุกสำนวน

ในกรณีที่ได้สั่งพักราชการในสำนวนหรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้น มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่นหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจเพิ่มขึ้นอีก ก็ให้สั่งพักราชการในสำนวนอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ 8 การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่มีการสอบสวน เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักราชการผู้ใดได้ร้องทุกข์ และผู้มีอำนาจพิจารณาเห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้น และไม่สมควรที่จะสั่งพักราชการก็สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนเสร็จสิ้นได้

ข้อ 9 การสั่งพักราชการ ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(1) ผู้ซึ่งจะถูกสั่งพักราชการอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักราชการในเรื่องนั้นให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขังหรือต้องจำคุก

(2) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักราชการไว้แล้วถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้อง ให้สั่งพักตั้งแต่วันให้พักราชการตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักราชการในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ 10 คำสั่งพักราชการต้องระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งให้พักราชการ ทั้งนี้ให้ระบุสิทธิและระยะเวลาในการร้องทุกข์ไว้ในคำสั่งด้วย

เมื่อได้มีคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพักราชการแล้ว ให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ผู้นั้นทราบได้หรือผู้นั้นไม่ยอมรับทราบคำสั่งให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการที่ผู้นั้นรับราชการอยู่และมีหนังสือแจ้งพร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนไปให้ผู้นั้น ณ ที่อยู่ของผู้นั้น ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อล่วงพ้นสิบวันนับแต่วันที่ได้ดำเนินการดังกล่าว ให้ถือว่าผู้นั้นได้ทราบคำสั่งพักราชการแล้ว

ข้อ 11 เมื่อข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ 5 และอธิการบดีพิจารณาเห็นว่าการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ ที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้น จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้ ให้นำข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 9 มาใช้บังคับกับการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม

ข้อ 12 การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ 8 มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่สำหรับการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อ 10 ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันพักราชการเป็นต้นไป

การสั่งให้อธิการบดี หรือข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไป หรือผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ 13 เมื่อได้สั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการดำเนินการทางวินัย ถ้าภายหลังปรากฏผลการดำเนินการทางวินัยเป็นประการใดแล้วให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม. สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี

(2) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้พักราชการนั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักราชการกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ซึ่งเป็นตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไปหรือศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(3) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือในตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่ง

ให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน ที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ซึ่งเป็นตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไปหรือ ศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(4) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักการานั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี และได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้ว การลงโทษให้เป็นพับไป

(5) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการได้เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี การลงโทษให้เป็นพับไป

(6) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามเหตุนั้นโดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

(7) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการ ก็ให้สั่งยุติเรื่อง และให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการตาม (2) หรือ (3) แล้วแต่กรณี

(8) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักการานั้นมิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี และได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่อง

(9) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นมิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณีนั้นแล้ว ก็ให้ยุติเรื่อง และมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(10) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิดวินัย แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

ข้อ 14 การออกคำสั่งพักราชการ คำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือกลับเข้าปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี ให้มีสาระสำคัญตามแบบที่แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ 15 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มิได้กำหนดไว้ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาบังคับใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2552

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอกเกา สารสิน

(เกา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น



แบบคำสั่งพักราชการ

คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ/หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการพักราชการ

.....

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
ระดับ.....สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น รับเงินเดือนในอัตรา.....

.....ขั้น.....บาท (ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่อง)

.....และมีเหตุให้พักราชการได้ตามข้อ 5 แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552 คือ

.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 5 แห่งระเบียบ
สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552
จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการ).....พักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวน

อนึ่ง ผู้ถูกสั่งพักราชการมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อ.พ.ร.ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....(ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

.....ตำแหน่ง

หมายเหตุ

1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหารและ
ตำแหน่งในสายงาน

2. การระบุเรื่องที่ถูกต้องตั้งกรรมการสอบสวน ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง

3. การระบุเหตุพักราชการตามระเบียบ ข้อ 5 ถ้ามีหลายเหตุให้ระบุทุกเหตุ



แบบคำสั่งพนักงาน

คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ/หน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพักงาน

.....

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....

ระดับ.....สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น รับเงินเดือนในอัตรา.....

.....ชั้น.....บาท.....(ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่อง).....

.....และมีเหตุให้พักราชการได้ตามข้อ 5 แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552 คือ.....

.....
.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 ประกอบกับข้อ 5 แห่งระเบียบ
สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552
จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงาน).....พักงาน เพื่อรอฟังผลการสอบสวน

อนึ่ง ผู้ถูกสั่งพักงานมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อ.พ.ร.ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....(ลายมือชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหารและ
ตำแหน่งในสายงาน
2. การระบุเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
3. การระบุเหตุพักราชการตามระเบียบ ข้อ 5 ถ้ามีหลายเหตุให้ระบุทุกเหตุ



แบบคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

คำสั่ง..... (ระบุชื่อส่วนราชการ/หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)

ที่..... /

เรื่อง ให้ข้าราชการออกจากราชการไว้ก่อน

.....

ด้วย..... (ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง

..... ระดับ..... สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
รับเงินเดือนในอัตรา..... ขั้น..... บาท

มีกรณี..... (ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่อง.....

.....

และมีเหตุให้พักราชการได้ตามข้อ 5 แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่งพักราชการ
และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552 คือ.....

.....

และพิจารณาแล้วเห็นว่าการสอบสวนที่เป็นเหตุให้สั่งพักการชารานั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อ 5 แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่ง
พักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552 จึงให้..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อน)..... ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวน

อนึ่ง ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน มีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อ.พ.ร. ภายในสามสิบวันนับแต่
วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

..... (ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

..... ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหาร และตำแหน่งในสายงาน
2. การระบุเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
3. การระบุเหตุออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบ ข้อ 5 ถ้ามีหลายเหตุให้ระบุทุกเหตุ



แบบคำสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

คำสั่ง..... (ระบุชื่อส่วนราชการ/หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)

ที่..... /

เรื่อง ให้งานมหาวิทยาลัยออกจากงานไว้ก่อน

.....

ด้วย..... (ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง

..... ระดับ..... สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
รับเงินเดือนในอัตรา..... ขั้น..... บาท

มีกรณี..... (ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่อง.....

.....
และมีเหตุให้พนักงานได้ตามข้อ 5 แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่งพักราชการและ
การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552 คือ.....

..... และ
พิจารณาแล้วเห็นว่าการสอบสวนที่เป็นเหตุให้สั่งพนักงานนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อ 5 แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่ง
พักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552 จึงให้..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อน)..... ออกจากงานไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวน

อนึ่ง ผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน มีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อ.พ.ร. ภายในสามสิบวันนับแต่
วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

..... (ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

..... ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหาร และตำแหน่งในสายงาน
2. การระบุเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
3. การระบุเหตุออกจากงานไว้ก่อนตามระเบียบ ข้อ 5 ถ้ามีหลายเหตุให้ระบุทุกเหตุ



แบบคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ/หน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ตามคำสั่ง.....(ส่วนราชการที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....สั่งให้.....(ระบุผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน).....ข้าราชการพลเรือนใน ตำแหน่ง.....

.....ระดับ.....สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รับเงินเดือนในอัตรา.....ขั้น.....บาท

พักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตั้งแต่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ การสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วและ.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน).....ไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 13 แห่งระเบียบ
สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552
จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน).....กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่
ราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา
ขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....(ลายมือชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหาร และตำแหน่งในสายงาน
2. ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก
3. แบบนี้ใช้สำหรับกรณีให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีความผิด กรณีมีความผิดวินัยไม่ร้ายแรงจะออกคำสั่งลงโทษอีกคำสั่งหนึ่งก็ได้ หรือจะเพิ่มเติมข้อความการลงโทษในแบบนี้ก็ได้



แบบคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงาน

คำสั่ง..... (ระบุชื่อส่วนราชการ/หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)

ที่..... /

เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัย กลับเข้าปฏิบัติงาน

.....

ตามคำสั่ง..... (ส่วนราชการที่ออกคำสั่ง) ที่..... /

ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... สั่งให้..... (ระบุผู้ถูกสั่งพักงานหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน) พนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง.....

..... ระดับ..... สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รับเงินเดือนในอัตรา..... ขั้น..... บาท

พักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

บัดนี้ การสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วและ..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน) ไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 13 แห่ง
ระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ.
2552 จึงให้..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน) กลับเข้าปฏิบัติงานใน
ตำแหน่ง..... ระดับ..... โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา.....
ขั้น..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

..... (ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

..... ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหาร และตำแหน่งในสายงาน
2. ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก
3. แบบนี้ใช้สำหรับกรณีให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีความผิด กรณีมีความผิดวินัยไม่ร้ายแรงจะออกคำสั่งลงโทษอีกคำสั่งหนึ่งก็ได้ หรือจะเพิ่มเติมข้อความการลงโทษในแบบนี้ก็ได้