



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑ /2554)

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร่วกร้องเรียนกล่าวโทษบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ก่อนเข้าสู่กระบวนการสอบข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางจรรยาบรรณหรือสอบสวนทางวินัย
(ฉบับที่ 2)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8/2553)
เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร่วกร้องเรียนกล่าวโทษบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ก่อนเข้าสู่
กระบวนการสอบข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางจรรยาบรรณหรือสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23 (1) (2) และ (4) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบด้วยมติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2554
เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2554 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑ /2554)
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร่วกร้องเรียนกล่าวโทษบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นก่อนเข้าสู่
กระบวนการสอบข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางจรรยาบรรณหรือสอบสวนทางวินัย (ฉบับที่ 2)”

ข้อ 2 ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “วินัย” และคำว่า “วินัยอย่างร้ายแรง” ต่อท้ายบทนิยามคำว่า
“บุคลากร” ในข้อ 3 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8/2553) ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553
ตามลำดับ ดังนี้

“วินัย”	หมายความว่า	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง
“วินัยอย่างร้ายแรง”	หมายความว่า	ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8/2553)
ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีมีการร้องเรียนกล่าวโทษบุคลากรประพฤติผิดจรรยาบรรณหรือกระทำผิดทางวินัย
ของบุคลากร อธิการบดีอาจให้ผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก
ศูนย์ วิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย ผู้อำนวยการกอง สำนักงานตรวจสอบภายใน หรือรองอธิการบดีที่ได้รับผิดชอบ
งานด้านการบริหารงานบุคคล มอบหมายให้นิติกรที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับเรื่องร่วมนั้น หรือผู้ที่มีความรู้ด้าน
กฎหมายหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่เจรจาไกล่เกลี่ยก่อนดำเนินการทางจรรยาบรรณหรือทาง
วินัยต่อไป”

ข้อ 5 การร้องเรียนกล่าวโทษบุคลากรใดที่เกิดขึ้นก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นดุลพินิจของอธิการบดีที่จะสั่งให้ดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยก่อนดำเนินกระบวนการทางจรรยาบรรณหรือทางวินัย

ข้อ 6 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2554



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

หมายเหตุ :- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8/2553) เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องรื้อเรียนกล่าวโทษบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ก่อนเข้าสู่กระบวนการ สอบข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางจรรยาบรรณหรือสอบสวนทางวินัย ฉบับลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ.2553 คือ โดยที่ ประกาศดังกล่าวได้ใช้บังคับมาเป็นระยะหนึ่งแล้ว ด้วยมีเนื้อความบางส่วนที่นำไปถือใช้ปฏิบัติแล้วมีความเข้าใจไม่ สอดคล้องตรงกัน จึงจำเป็นต้องมีบทนิยามเพิ่มเติมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น รวมทั้งการดำเนินการดังกล่าวให้เป็น ดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จะเห็นสมควรให้มีการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศนี้