



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย

หมายเลขโทรศัพท์ ๔๘๖๙๖ และ ๔๘๗๑๓

ที่ อว ๖๖๐๒๐๑.๑.๙/ว.๒๐๕๓

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางในการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย/คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงาน/ผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน

ตามที่ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง (๑) ของระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้วางหลักว่า เมื่อมีกรณีซึ่งปรากฏหลักฐานตามสมควรหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงหรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ โดยก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้ หรือจะดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงก็ได้ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒ มิได้กำหนดขั้นตอนการสอบสวนหาข้อเท็จจริงไว้ ดังนั้น การสอบสวนหาข้อเท็จจริงจะดำเนินการด้วยวิธีการใดก็ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเรื่องและความเหมาะสมว่าจะแสวงหาข้อเท็จจริงอย่างไร ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเป็นธรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่ส่วนงานเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง โดยเมื่อวันที่ ๑๗ และ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “หลักกฎหมายและกระบวนการดำเนินการทางวินัยของสถาบันอุดมศึกษา” ให้แก่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทุกส่วนงานและหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกรและผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลทุกส่วนงาน และเพื่อให้ส่วนงานต่างๆ สามารถดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงได้อย่างถูกต้อง กองกฎหมายจึงได้จัดทำเอกสาร “แนวทางในการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง” และเห็นสมควรแจ้งเวียนให้ทุกส่วนงานได้ทราบรวมทั้งถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อขัดข้องประการใด หรือมีข้อสอบถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่งานวินัยและอุทธรณ์ร้องทุกข์ กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ภายใน ๔๒๑๔๐ และ ๔๘๖๙๖ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี (<https://lawdivision.kku.ac.th>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รายชื่อแนบท้าย บันทึกข้อความ ที่ อว ๖๖๐๒๐๑.๑.๙/ว. ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางในการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๒. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๓. รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล
๔. รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
๖. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ
๗. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา
๘. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๙. รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม
๑๐. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๑๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการบริหารทรัพย์สิน
๑๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ
๑๓. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล
๑๔. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๑๕. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม
๑๖. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายรักษาความปลอดภัย
๑๗. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
๑๘. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๑๙. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา
๒๐. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๒๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
๒๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒๓. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๒๔. คณบดีคณะเทคโนโลยี
๒๕. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๒๖. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๒๗. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๒๘. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๒๙. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
๓๐. คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
๓๑. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๓๒. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
๓๓. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
๓๔. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
๓๕. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
๓๖. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓๗. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี
๓๘. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
๓๙. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
๔๐. คณบดีคณะนิติศาสตร์
๔๑. คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น
๔๒. คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ
๔๓. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๔๔. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
๔๕. คณบดีคณะสหวิทยาการ
๔๖. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๔๗. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๔๘. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล
๔๙. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
๕๐. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
๕๑. ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ
๕๒. ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน
๕๓. ผู้อำนวยการกองการกีฬา
๕๔. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๕๕. ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
๕๖. ผู้อำนวยการกองคลัง
๕๗. ผู้อำนวยการกองจัดการสาธารณูปโภค พลังงานและสิ่งแวดล้อม
๕๘. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๕๙. ผู้อำนวยการกองบริการหอพักนักศึกษา
๖๐. ผู้อำนวยการกองบริหารงานกลาง
๖๑. ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย
๖๒. ผู้อำนวยการกองป้องกันและรักษาความปลอดภัย
๖๓. ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๖๔. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๖๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
๖๖. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๖๗. ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่
๖๘. ผู้อำนวยการสถาบันการสอนวิชาศึกษาทั่วไป
๖๙. ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ
๗๐. ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
๗๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยความมั่นคงด้านอาหาร พลังงานและน้ำ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
๗๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม
๗๓. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี

๗๔. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือเพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๗๕. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิชาชีพครูสำหรับอาเซียน
๗๖. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพลุ่มน้ำโขง
๗๗. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องนานาชาติ
๗๘. ผู้อำนวยการศูนย์ทรัพย์สินทางปัญญา
๗๙. ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน
๘๐. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน
๘๑. ผู้อำนวยการศูนย์จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๘๒. ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๘๓. ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
๘๔. ผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๘๕. ผู้อำนวยการศูนย์อาเซียนศึกษา
๘๖. ผู้อำนวยการศูนย์พิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต
๘๗. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสมรรถนะมนุษย์และการสร้างเสริมสุขภาพ
๘๘. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและบริการด้านอوقيซิม
๘๙. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรมวัสดุนาโนเพื่อพลังงาน

แนวทางการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

โดย งานวินัยและอุทธรณ์ร้องทุกข์ กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามที่ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง (๑) ของระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้วางหลักไว้ว่า เมื่อมีกรณีซึ่งปรากฏหลักฐานตามสมควรหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่า ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงหรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ โดยก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้ หรือจะดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงก็ได้ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒ มิได้กำหนดขั้นตอนการสอบสวนหาข้อเท็จจริงไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่ส่วนงานเกี่ยวกับแนวทางหรือแนวปฏิบัติในการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันต่อไป ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

๑.๑ ส่วนงานต่างๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นสามารถพิจารณามอบหมายบุคลากรเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง โดยประธานกรรมการ ควรดำรงตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา เพื่อให้มีความเหมาะสม มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเพียงพอต่อการพิจารณากรณีตามข้อร้องเรียนกล่าวหา ซึ่งจักเป็นประโยชน์แก่การแสวงหาข้อเท็จจริง การรับฟังพยานหลักฐาน รวมถึงการจัดทำความเห็นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ประธานกรรมการและกรรมการไม่ควรเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้บังคับบัญชาผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง เนื่องจากผู้บังคับบัญชาผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นหรือสั่งการในเรื่องที่มอบหมายให้สอบสวนหาข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนพึงต้องมีบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นคู่กรณีหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ถูกกล่าวหา รวมทั้งต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นคู่หมั้น หรือคู่สมรส หรือญาติ หรือผู้แทนโดยชอบธรรม หรือผู้พิทักษ์ หรือผู้แทน หรือตัวแทน หรือเจ้าหน้าที่ หรือลูกหนี้ หรือนายจ้างของผู้ถูกกล่าวหา และต้องไม่มีสภาพอื่นที่มีความร้ายแรงอันอาจส่งผลกระทบต่อความเป็นกลาง

๑.๒ คณะกรรมการควรประกอบด้วย ประธาน และกรรมการอีกอย่างน้อย ๒ คน โดยให้กรรมการ ๑ คน เป็นเลขานุการ จำนวนกรรมการให้เป็นไปตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ควรกำหนดเป็นจำนวนคี่ เพื่อประโยชน์ในการลงมติในกรณีที่มีคะแนนเสียงจำนวนเท่ากัน

๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง สามารถจัดทำเป็นคำสั่งของส่วนงานได้ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ข้อ ๘ ของระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และเห็นควรกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงไว้ในคำสั่งด้วย ดังนี้ “ให้คณะกรรมการตามคำสั่งนี้ มีอำนาจเรียกบุคคลใดๆ มาให้ถ้อยคำหรือส่งมอบเอกสาร และวัตถุพยานที่เกี่ยวข้องกับกรณีได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่งนี้ หากมีความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ยื่นขอขยายระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้เสนอรายงานการสอบสวนหาข้อเท็จจริงต่อผู้สั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป” โดยอาจใช้แบบคำสั่งดังที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. การดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

๒.๑ ให้ผู้เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ โดยผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือพยานแวดล้อมที่น่าจะรู้เห็นเหตุการณ์หรือพฤติกรรมของผู้ถูกร้องเรียน แต่ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและประโยชน์ในการได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน เช่น หากเห็นว่าผู้เกี่ยวข้องรายใดมาให้ถ้อยคำแล้วจะส่งผลให้มีการทำลายพยานหลักฐานสำคัญ อาจไม่เชิญผู้เกี่ยวข้องรายนั้นมาก็ได้ เมื่อผู้เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำแล้ว ให้จัดทำบันทึกถ้อยคำและให้ผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และให้คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงที่มาประชุมในวันดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วย โดยอาจใช้แบบบันทึกการให้ถ้อยคำตามที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ หากผู้เกี่ยวข้องไม่สามารถมาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงได้ ให้จัดทำบันทึกขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าวโดยกำหนดประเด็นคำถามที่ชัดเจน เพื่อให้บุคคลดังกล่าวจัดทำคำชี้แจงตามประเด็นที่สอบถาม

๒.๓ รวบรวมเอกสารหรือพยานหลักฐานเพิ่มเติมจากผู้เกี่ยวข้อง โดยขอให้ผู้เกี่ยวข้องที่นำเอกสารหรือพยานหลักฐานนั้นมา ให้การรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๒.๔ ในการรวบรวมพยานหลักฐานหรือการขอข้อมูลดังกล่าว ให้ดำเนินการไปตามความสมัครใจของผู้ให้ข้อมูล ห้ามมิให้คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงทำหรือจัดทำให้การใดๆ ซึ่งเป็นการล่อลวง ชูเชิญ หรือให้สัญญาจูงใจให้ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อมาให้ถ้อยคำหรือจัดส่งคำชี้แจงที่บิดเบือนไปจากข้อเท็จจริง

๒.๕ ให้ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้ง ถึงวันที่เสนอรายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริง หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ประธานคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงทำหนังสือถึงอธิการบดี ผ่านผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง เพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาพร้อมระบุเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ และเสนอหนังสือดังกล่าวก่อนวันสิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนด โดยอธิการบดีจะพิจารณาขยายระยะเวลาได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน ตามนัยข้อ ๘ (๑) วรรคสาม ของระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๖ ในการประชุมให้มีการจัดทำบันทึกการสอบสวนหาข้อเท็จจริงไว้ทุกครั้ง ซึ่งเป็นการสรุปการปฏิบัติงานโดยสังเขปว่าในวันประชุมมีการดำเนินการอย่างไรบ้าง เช่น มีการประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการสอบสวน มีการเชิญบุคคลมาให้ถ้อยคำ ได้แก่บุคคลใดบ้าง มีการประชุมเพื่อสรุปข้อมูลและจัดทำรายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริง เป็นต้น โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำเป็นรายงานการประชุม และอาจใช้แบบบันทึกตามที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๗ เมื่อได้รวบรวมข้อมูลอย่างเพียงพอแล้ว ให้จัดทำรายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริง โดยสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับพฤติการณ์ตามประเด็นที่มีการร้องเรียนกล่าวหา รายการพยานหลักฐานที่รวบรวมมาได้ และความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง หากเห็นว่าไม่มีมูลเป็นความผิดทางวินัย ให้เสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาผู้สั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณายุติเรื่อง หากเห็นว่าข้อร้องเรียนดังกล่าวมีหลักฐานรับฟังได้เพียงพอตามสมควร หรือความปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการอันอาจเข้าข่ายมีมูลความผิดทางวินัย ให้เสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาผู้สั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยเนื้อหาและองค์ประกอบของรายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๗.๑ มูลกรณีที่เกิดกล่าวหา : สรุปข้อมูลตามที่มีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาก่อนที่จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

๒.๗.๒ พยานหลักฐาน : ระบุรายการพยานหลักฐานที่รวบรวมมาได้ใน การสอบสวนหาข้อเท็จจริง ทั้งในส่วนของพยานบุคคลและพยานเอกสาร

๒.๗.๓ สรุปข้อเท็จจริง : สรุปข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหา โดยอธิบายข้อเท็จจริงตามลำดับ ประกอบกับพยานหลักฐานที่รวบรวมมาได้

๒.๗.๔ กฎหมาย กฎระเบียบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง :

๒.๗.๔.๑ หลักเกณฑ์ที่กำหนดอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ได้แก่ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วยข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๘ ของระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๗.๔.๒ หลักเกณฑ์ที่กำหนดฐานความผิดทางวินัยโดยพิจารณาจาก ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ ข้อ ๖๒ ของระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๗.๕ ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง : วิเคราะห์จากข้อมูลที่ได้มาว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวมีรายละเอียดเป็นประการใด มีมูลความจริงเพียงใด มีบุคคลใดที่เกี่ยวข้องบ้าง มีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ อย่างไร และมีมูลเป็นความผิดวินัยในฐานใดหรือไม่ หากเห็นว่าไม่มีมูลเป็นความผิดทางวินัย ให้แสดงเหตุผลด้วยว่าไม่มีมูลเป็นความผิดเพราะเหตุใด ด้วยพยานหลักฐานใด และเสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณายุติเรื่อง หากเห็นว่าข้อร้องเรียนดังกล่าวมีหลักฐานรับฟังได้เพียงพอตามสมควรหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าบุคคลดังกล่าวได้กระทำการอันอาจเข้าข่ายมีมูลความผิดทางวินัย ให้เสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ อาจใช้แบบรายงานตามที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓. การเสนอรายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ได้รับรายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริงแล้ว ให้พิจารณาทำความเข้าใจหรือสั่งการในเรื่องดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำบันทึกเสนอรายงานดังกล่าวและเสนอความเห็นของผู้บังคับบัญชาผู้แต่งตั้ง ต่ออธิการบดี โดยผู้บังคับบัญชาผู้แต่งตั้งอาจมีข้อพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาผู้แต่งตั้งมีความเห็นว่าข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานยังไม่เพียงพอที่จะดำเนินการต่อไป อาจพิจารณามอบหมายให้คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น หากคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงชุดเดิมไม่อาจดำเนินการได้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงชุดใหม่ ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมก็ได้

๓.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่มีมูลเป็นความผิดทางวินัย สมควรยุติเรื่อง และผู้บังคับบัญชาผู้แต่งตั้งเห็นชอบตามที่เสนอ ให้รายงานเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณายุติเรื่อง

๓.๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวมีมูลเป็นความผิดทางวินัย และผู้บังคับบัญชาผู้แต่งตั้งเห็นชอบตามที่เสนอให้รายงานเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่งานวินัยและอุทธรณ์ร้องทุกข์ กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น โทรศัพท์ ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๐๐ ต่อ ๔๒๑๔๐ และ ๔๘๖๙๖ และผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์กองกฎหมาย <https://lawdivision.kku.ac.th>



คำสั่งคณะ..... มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ /๒๕๖.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

ด้วย(ชื่อ - สกุล ผู้ถูกกล่าวหา)..... ประเภท.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด มีกรณีถูกกล่าวหา
ในเรื่อง(ระบุเรื่องที่กล่าวหา ถ้ามีการกล่าวหาหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง.....
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓๒ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๘ ของระเบียบสภา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒ (อาจะระบุกฎหมายหรือระเบียบหลักเกณฑ์เพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กล่าวมานี้ โดยขึ้นอยู่กับกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับกับบุคลากรแต่ละประเภท และอาจมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิกกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์เดิม) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------|-------------------------|
| ๑. | ตำแหน่ง |
| | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. | ตำแหน่ง |
| | เป็นกรรมการ |
| ๓. | ตำแหน่ง |
| | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงตามคำสั่งนี้ มีอำนาจเรียกบุคคลใดๆ มาให้ถ้อยคำ หรือส่งมอบเอกสาร และวัตถุพยานที่เกี่ยวข้องกับกรณีได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่งนี้ หากมีความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายใน กำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้ยื่นขอขยายระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น แล้วให้เสนอรายงานการสอบสวนหาข้อเท็จจริงต่อผู้สั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(.....)

ตำแหน่ง

ลับ

บันทึกถ้อยคำของ.....

แผ่นที่.....๒.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริง มิได้ทำหรือจัดทำให้การใดๆ ซึ่งเป็นการ
ล่อลวง ชูเชิญ หรือให้สัญญาเพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใดๆ และข้าพเจ้า
ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

(ลงชื่อ)..... ผู้ให้ถ้อยคำ
(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ให้ถ้อยคำต่อหน้าข้าพเจ้าจริง

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ
(.....)

ลับ

บันทึกการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง
ตามคำสั่ง..... ที่

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ตามคำสั่ง..... ที่/๒๕๖..... สั่ง ณ วันที่ เรื่องแต่งตั้ง
คณะ กรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง กรณี

.....ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในวันนี้ (วันที่) คณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าว ได้มาประชุมพร้อมกันเป็นครั้งที่
ที่/๒๕๖..... ณ ห้องประชุม..... ชั้น..... อาคาร..... คณะ.....
มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้มีการดำเนินงานดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมตั้งแต่เวลา น. เลิกประชุม เวลา น.

จึงพร้อมกันบันทึกการดำเนินการสอบสวนไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ
(.....)

รายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖.....

เรื่อง สอบสวนหาข้อเท็จจริง รายตามคำสั่ง..... ที่...../๒๕๖... สั่ง ณ วันที่.....

เรียน อธิการบดี (ผ่านคณบดีคณะ.....)

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ตามคำสั่ง
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่/๒๕๖... สั่ง ณ วันที่..... กรณี

.....ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น
ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง เมื่อวันที่
.....(พร้อมแนบหลักฐานวันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง) (เอกสารหมายเลข.....) ดังนั้น จึงมี
กำหนดที่จะต้องสอบสวนหาข้อเท็จจริงฯ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่
ตามนัยข้อ ๘ (๑) วรรคสอง ของระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๑. มูลกรณีที่กำลังกล่าวหา

(มีผู้ร้องเรียนหรือได้รับการรายงานว่าอย่างไร)

.....
.....
.....

๒. พยานหลักฐาน

คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้ว
ประกอบด้วย พยานบุคคล จำนวน.....ราย และพยานเอกสาร จำนวนรายการ รวมทั้งมีการสอบปากคำผู้
ถูกกล่าวหาด้วย สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ พยานบุคคล จำนวน ราย ดังนี้

๒.๑.๑ (ชื่อ - สกุล พยานบุคคล)

คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ได้มีบันทึกข้อความลับ ที่ อว
ลงวันที่ เชิญ ตำแหน่ง มาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการ
ในวันที่ (เอกสารหมายเลข ...) โดย.....ได้ให้ถ้อยคำ ดังนี้

(ระบุถ้อยคำของพยาน).....

.....
.....
.....
.....

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกถ้อยคำของ..... ลงวันที่
(เอกสารหมายเลข)

ลับ

๒

๒.๑.๒ (ชื่อ - สกุล พยานบุคคล)

คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ได้มีบันทึกข้อความ ลับ ที่ อว

ลงวันที่ เชิญ ตำแหน่ง มาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการ

ในวันที่ (เอกสารหมายเลข ...) โดย.....ได้ให้ถ้อยคำ ดังนี้

(ระบุถ้อยคำของพยาน).....

.....
.....
.....

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกถ้อยคำของ..... ลงวันที่

(เอกสารหมายเลข

๒.๑.๓ (ชื่อ - สกุล พยานบุคคล)

คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ได้มีบันทึกข้อความ ลับ ที่ อว

ลงวันที่ เชิญ ตำแหน่ง มาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการ

ในวันที่ (เอกสารหมายเลข ...) โดย.....ได้ให้ถ้อยคำ ดังนี้

(ระบุถ้อยคำของพยาน).....

.....
.....
.....

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกถ้อยคำของ..... ลงวันที่

(เอกสารหมายเลข

๒.๒ การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหา

คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ได้มีบันทึกข้อความ ลับ ที่ อว

ลงวันที่ เชิญ ตำแหน่ง มาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการ

ในวันที่ (เอกสารหมายเลข ...) โดยผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำ ดังนี้

(ระบุถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา).....

.....
.....
.....

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกถ้อยคำของ..... ลงวันที่

(เอกสารหมายเลข

๒.๓ พยานเอกสาร จำนวน รายการ ดังนี้

๒.๓.๑ (เอกสารหมายเลข

๒.๓.๒ (เอกสารหมายเลข

๒.๓.๓ (เอกสารหมายเลข

๒.๓.๔ (เอกสารหมายเลข

ลับ

๓. สรุปข้อเท็จจริง

จากการสอบสวนหาข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว ข้อเท็จจริงฟังเป็นยุติได้ดังนี้ (สรุปข้อเท็จจริงที่ได้มาทั้งหมด).....

.....
.....
.....
.....

๔. กฎหมาย กฎ ระเบียบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓๒ กำหนดว่า “วินัย จรรยาบรรณ การดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด หรือตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม แล้วแต่กรณี”

๔.๒ ระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง (๑) กำหนดว่า “การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแก่ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยจะกระทำต่อเมื่อมีพยานหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลันและต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีความผิดไม่ร้ายแรง หรือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้”

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้ หรือจะดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงก็ได้”

๔.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๗ บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด”

มาตรา ๔๑ บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน”

มาตรา ๔๔ บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาชื่อเสียงของตนเอง และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

(ให้ระบุมาตราหรือบทบัญญัติที่เกี่ยวข้อง)

ลับ

๔

๕. ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ได้ประชุมพิจารณาข้อเท็จจริงจากพยานหลักฐานตามที่ปรากฏแล้ว มีความเห็นว่า (วิเคราะห์จากข้อมูลที่ได้มาว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวมีรายละเอียดเป็นประการใด มีมูลความจริงเพียงใด มีบุคคลใดที่เกี่ยวข้องบ้าง มีหลักฐานตามสมควรหรือไม่อย่างไร และมีมูลเป็นความผิดวินัยหรือไม่ หากเห็นว่าไม่มีมูลเป็นความผิดทางวินัย ให้เสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณายุติเรื่อง หากเห็นว่าข้อร้องเรียนดังกล่าวมีหลักฐานรับฟังได้เพียงพอตามสมควรหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าบุคคลดังกล่าวได้กระทำการอันอาจเข้าข่ายมีมูลความผิดทางวินัย ให้เสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยในเรื่องที่ร้องเรียนกล่าวหาตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป).....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

ลับ