

๕. การให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

ก.อ.พ.ร. ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยในกรณีเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑) เมื่อส่วนงานจัดส่งข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมาแล้ว ควรมีหน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลดังกล่าว ว่าส่วนงานได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยดลหันตามคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือไม่ มีการให้รายละเอียดหรือเหตุผลในช่องหมายเหตุครบถ้วนหรือไม่ ก่อนที่จะออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒) มหาวิทยาลัยควรมีการจัดอบรมหรือจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ให้แก่ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และทิศทางเดียวกัน

๖. สถิติเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์

การดำเนินการ	จำนวนเรื่องในปีงบประมาณที่ผ่านมา									
	๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒	
	อุทธรณ์	ร้องทุกข์	อุทธรณ์	ร้องทุกข์	อุทธรณ์	ร้องทุกข์	อุทธรณ์	ร้องทุกข์	อุทธรณ์	ร้องทุกข์
ยกมา	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๔๗	๐	๐
รับเข้า	๐	๑	๒	๓	๐	๘๔๒	๑	๑๙	๐	๒๑
แล้วเสร็จ	๐	๐	๒	๔	๐	๗๙๕	๑	๖๖	๐	๑๘
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๐	๑	๐	๐	๐	๔๗	๐	๐	๐	๓

๗. การดำเนินงานด้านการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และพิทักษ์ระบบคุณธรรม พ.ศ.

ก.อ.พ.ร. ได้พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการอุทธรณ์ การร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรม พ.ศ. จนเสร็จสิ้นแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ และได้ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยว่า เห็นควรให้มีการหารือร่วมกันระหว่าง ก.อ.พ.ร. กับคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) จึงเสนอให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานร่วมกันขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยผู้แทนจากคณะกรรมการทั้งสามคณะและผู้แทนจากกองกฎหมาย เพื่อพิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับว่าด้วยการอุทธรณ์ การร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรม พ.ศ. เพื่อให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อมา มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบความสอดคล้องของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล จรรยาบรรณ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ขึ้นตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ ๕๒๐๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ กรณีนี้จึงอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าว หากมีผลเป็นประการใดจะรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๒๐-----๒๑