



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย หน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้พิจารณาเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยองค์กรในกำกับ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๓๙

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายความว่า	คณะ ศูนย์ สถาบัน สำนัก สำนักงานอธิการบดี วิทยาลัย วิทยาเขต
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	หน่วยงานในกำกับที่จัดตั้งขึ้นโดยประกาศ สภามหาวิทยาลัยที่ออกตามความในข้อบังคับนี้ เช่น คณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณบดี”	หมายความว่า	ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของคณะ รวมถึง ผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก
“ผู้บริหารสูงสุด”	หมายความว่า	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
“คณะกรรมการนโยบาย”	หมายความว่า	คณะกรรมการนโยบายหน่วยงานในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการประจำ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำหน่วยงานในกำกับ ที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานของหน่วยงานที่จ้างด้วย งบประมาณของหน่วยงานในกำกับ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การจัดตั้ง ยุบเลิก และวัตถุประสงค์

ข้อ ๖ หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้น ต้องมีวัตถุประสงค์หลัก ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน
- (๒) เป็นหน่วยงานที่สามารถสร้างรายได้จากศักยภาพของตนเอง หรือดำเนินการเพื่อสังคมเป็นหลัก
- (๓) มีระบบการบริหารที่เป็นอิสระจากระบบราชการ มีความคล่องตัว สามารถวางระบบบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๗ ประเภทของหน่วยงานมีดังนี้

- (๑) เน้นการผลิตบัณฑิต หรือเน้นการจัดการเรียนการสอน
- (๒) เน้นการวิจัย
- (๓) เน้นด้านการบริการวิชาการ
- (๔) เน้นให้บริการเฉพาะด้าน

ข้อ ๘ สถานะของหน่วยงานแบ่งออกเป็น ๓ สถานะ ดังนี้

- (๑) หน่วยงานเทียบเท่าคณะ
- (๒) หน่วยงานสังกัดคณะ
- (๓) หน่วยงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดตั้งและยุบเลิกหน่วยงานเป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบาย กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการจัดตั้งและยุบเลิกหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นอกเหนือจากการดำเนินการตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แล้ว การจัดตั้งหน่วยงานตามข้อ ๘ (๑) ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย

หมวด ๒

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

ข้อ ๑๒ ทุน และทรัพย์สินในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- (๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอน หรือบริจาค
- (๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัย หรือคณะจัดสรรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๓) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- (๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงาน
- (๕) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของหน่วยงาน

ข้อ ๑๓ ให้วางระบบงบประมาณ รายได้ และทรัพย์สินของหน่วยงาน เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การบริหารงาน และการกำกับดูแล

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการนโยบาย ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนจากคณบดี จำนวน ๔ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓-๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการตาม (๒) ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือก

กรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้ที่ประชุมคณบดีเป็นผู้เลือก

ให้กรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ในกรณีที่มีการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการนโยบายประกอบด้วย คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่ และให้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลหน่วยงานให้ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้งหน่วยงาน อำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารและกำกับดูแลกิจการของหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) เป็นคณะกรรมการกลางในการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานทั่วไป บุคคล การเงิน งบประมาณ และทรัพย์สิน เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติ
- (๓) เสนอความเห็นการจัดตั้งและยุบเลิกหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) รายงานผลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ให้มีคณะกรรมการประจำ โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง ดังนี้

๑๖.๑ หน่วยงานเทียบเท่าคณะ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓-๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้บริหารสูงสุด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการตาม (๒) และ (๓) ให้ที่ประชุมคณบดีเป็นผู้เลือก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ในกรณีที่มีการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการประจำ ประกอบด้วย คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่ และให้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

๑๖.๒ หน่วยงานสังกัดคณะ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) คณบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนคณะ จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกคณะ จำนวน ๒-๔ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้บริหารสูงสุด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการตาม (๒) และ (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้เลือก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ในกรณีที่มีการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการประจำประกอบด้วย คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่ และให้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

๑๖.๓ หน่วยงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายใน และ/หรือ
ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๒-๔ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้บริหารสูงสุด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการตาม (๒) และ (๓) ให้ที่ประชุมคณบดีเป็นผู้เลือก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ในกรณีที่มีการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการประจำประกอบด้วย คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่ และให้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการประจำ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดทิศทาง วัตถุประสงค์ และเป้าหมายให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและกำกับดูแลกิจการของหน่วยงานที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

- (๒) ให้ข้อคิดเห็น เสนอแนะ และกำกับดูแลหน่วยงานให้บริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- (๓) อนุมัติและให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ รายงานประจำปี และรายงานทางการเงินของหน่วยงาน
- (๔) รายงานผล และให้ข้อเสนอนแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานต่อคณะกรรมการนโยบายเป็นประจำทุกปี
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการนโยบายมอบหมาย

นอกเหนือจากอำนาจและหน้าที่ดังกล่าว หากเป็นหน่วยงานประเภทตามข้อ ๗ (๑) และมีสถานะตามข้อ ๘ (๑) ให้คณะกรรมการประจำ มีอำนาจและหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มขึ้นด้วย

ข้อ ๑๘ ให้หน่วยงานมีผู้บริหารสูงสุดคนหนึ่ง ซึ่งการได้มาซึ่งผู้บริหารสูงสุด ให้ใช้วิธีการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลายตามวัตถุประสงค์ ประเภท และสถานะของหน่วยงาน นั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด และจะใช้การออกเสียงจากพนักงานในหน่วยงานมิได้ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

วาระการดำรงตำแหน่ง คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ผู้บริหารสูงสุด มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารหน่วยงานให้เป็นตามทิศทาง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายตามที่คณะกรรมการนโยบาย และคณะกรรมการประจำกำหนด
- (๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ เสนอเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการประจำ
- (๓) บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- (๔) เสนอรายงานประจำปี และรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการประจำ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการประจำมอบหมาย

ข้อ ๒๐ หน่วยงานอาจมีรองผู้บริหารสูงสุด ผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม จำนวน คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ตลอดจนวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การเงิน การบัญชี และการพัสดุ

ข้อ ๒๑ การบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ ให้หน่วยงานจัดสรรรายได้หรือค่าธรรมเนียมให้แก่มหาวิทยาลัย และ/หรือคณะที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๕

พนักงานของหน่วยงาน

ข้อ ๒๓ พนักงาน และระบบบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด รองผู้บริหารสูงสุด ผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประจำกำหนด

ข้อ ๒๕ ให้วางระบบค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการประจำผู้บริหารสูงสุด รองผู้บริหารสูงสุด ผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด และพนักงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยออกเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยงาน มหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้าง มาปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาของคณะก่อน และหน่วยงานต้องจ่ายเงินชดเชยให้กับหน่วยงานต้นสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

หมวด ๖

การตรวจสอบ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๗ ให้ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีประจำปีของหน่วยงาน

ข้อ ๒๘ ให้สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัย เป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน

ข้อ ๒๙ ให้ผู้บริหารสูงสุดจัดทำรายงานประจำปี รายงานทางการเงิน ตลอดจนรายงานด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดรายงานต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยภายใน ๑๒๐ วันหลังจากวันสิ้นสุดปีงบประมาณ

ข้อ ๓๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการประจำ ผู้บริหารสูงสุด รองผู้บริหารสูงสุด และผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ให้หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๓๙ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นหน่วยงานตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๓๒ ให้หน่วยงานตามข้อ ๓๑ ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับจากวันประกาศใช้ข้อบังคับนี้เป็นต้นไป กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายเป็นกรณีไป

ในระหว่างที่ยังมิได้ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับข้อบังคับนี้ ตามวรรคหนึ่งให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่นเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๓ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการอำนวยการ และกรรมการอำนวยการของ
องค์กรในกำกับ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๓๙
และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐
อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ

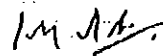
ข้อ ๓๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการขององค์กรในกำกับ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๓๙ และข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ อยู่ในวันที่
ข้อบังคับนี้ประกาศ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ

ในกรณีที่เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดี หรือรักษาการผู้อำนวยการขององค์กรในกำกับ ให้
รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ หากองค์กรใน
กำกับตามข้อบังคับเดิมอยู่ในกระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการองค์กรในกำกับ ให้
ดำเนินการต่อไปตามระเบียบและข้อบังคับเดิม

ข้อ ๓๕ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ ให้นับวาระ
การดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๓๙
และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐
ต่อเนื่องด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พลตำรวจเอก



(เอก สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือโดยที่มหาวิทยาลัยประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาเป็นเวลานานแล้ว จึงสมควรปรับปรุงให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน กอปรกับมหาวิทยาลัยมีการขยายตัวตามพันธกิจเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ขณะที่นโยบายของรัฐที่ให้ระงับการจัดตั้งส่วนราชการใหม่ ที่มีผลต่อการเพิ่มงบประมาณ และอัตรากำลังของข้าราชการ จึงมีความจำเป็นต้องจัดตั้งหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับนี้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เป็นอิสระจากระบบราชการ และ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้การดำเนินงานดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีความจำเป็นต้องตราข้อบังคับ ดังกล่าว